

신.구조문 대비표

현 행	개 정 안	비 고
<p>제 2 절 교원징계위원회 제54조(교원징계위원회의 조직)</p> <p>①교원징계위원회는 7인의 위원으로 조직한다.</p> <p>②교원징계위원회의 위원은 교원 또는 학교법인의 이사 중에서 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임명한다. 다만, 학교법인의 이사인 위원의 수가 전체위원의 2분의 1을 초과할 수 없다.</p>	<p>제 2 절 교원징계위원회 제54조(교원징계위원회의 조직)</p> <p>①교원징계위원회는 7인의 위원으로 조직한다.</p> <p>②교원징계위원회의 위원은 이사회 의 의결을 거쳐 이사장이 임명한다. 다만, 학교법인에 두는 교원징계위원회의 경우에는 해당 학교법인의 이사인 위원의 수가 전체위원의 2분의 1을 초과할 수 없다.</p> <p>③교원징계위원회의 위원은 다음 각 호의 사람 중에서 임명한다.</p> <p>1. 해당 학교의 교원 또는 학교법인의 이사</p> <p>2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <p>가. 법관, 검사 또는 변호사로 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>나. 대학에서 법학, 행정학 또는 교육학을 담당하는 조교수 이상으로 재직 중인 사람</p> <p>다. 공무원으로 20년 이상 근속하고 퇴직한 사람</p> <p>라. 그 밖에 교육이나 교육행정에 대한 전문지식과 경험이 풍부하다고 인정되는 사람</p> <p>④교원징계위원회는 제3항 제2호에 따라 위촉된 위원(이하 "외부위원"이라 한다)을 최소 1명 이상 포함하여야 한다.</p> <p>⑤외부위원은 해당 학교법인 또는</p>	<p>사립학교법 제62조개정 (2016.5.29)에 따름</p>

<p>제60조(진상조사 및 의견의 개진) ②교원징계위원회는 필요하다고 인정한 때에는 관계인을 출석시켜 의견을 들을 수 있다.</p> <p>제61조(징계의결) ③임명권자가 제2항의 통고를 받은 때에는 그 통고를 받은 날로부터 7일 이내에 그 의결내용에 따라 징계처분을 하여야 한다.</p> <p>제63조(징계사유의 시효) 교원징계의 의결의 요구는 징계사유는 발생한 날로부터 2년(금품 및 향응 수수, 공금의 횡령·유용의 경우에는 3년)을 경과한 때에는 이를 행하지 못한다.</p> <p>제 3 절 사무직원 제71조(징계 및 재심청구) ①일반직원의 징계는 사립학교 교</p>	<p>사립학교경영자가 설치·경영하는 학교에 소속된 사람이 아니어야 한다.</p> <p>제60조(진상조사 및 의견의 개진) ②교원징계위원회는 필요하다고 인정한 때에는 관계인 또는 관계전문가를 출석시켜 의견을 들을 수 있다.</p> <p>제61조(징계의결) ③임명권자가 제2항의 통고를 받은 때에는 그 통고를 받은 날부터 15일 이내에 그 의결 내용에 따라 징계처분을 하여야 한다.</p> <p>제63조(징계사유의 시효) 교원징계의 의결의 요구는 징계사유가 발생한 날로부터 3년(금품 및 향응 수수, 공금의 횡령·유용의 경우에는 5년, 교육공무원법 제 52조 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 경우에는 10년)을 경과한 때에는 이를 행하지 못한다.</p> <p>제63조의 2 (징계의 사유 및 종류) 사립학교법 제61조를 준용한다.</p> <p>제63조의 3 (징계의 양정) 교육공무원 징계양정 등에 관한 규칙을 준용할 수 있다.</p> <p>제 3 절 사무직원 제71조(징계 및 재심청구) ①일반직원의 징계는 사립학교 교원에게 적용하는 규정을 준용한다. 다만, 일반직원 징계위원회는 대학</p>	<p>사립학교법 제65조개정 (2016.5.29)에 따름</p> <p>사립학교법 제66조개정 (2016.2.3.)에 따름</p> <p>사립학교법 제66조의4 개정 (2018.4.17)에 따름</p> <p>사립학교법 제61조개정 (2016.2.3.) 신설</p>
--	--	---

<p>원에게 적용하는 규정을 준용한다. 다만, 일반직원 징계위원회는 법인에 따로 두어야 한다.</p> <p>②일반직원의 재심청구를 위하여 법인에 일반직원 재심위원회를 두되, 그 조직 및 운영 등에 관하여는 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 따로 정한다.</p>	<p>의 직원징계위원회규정을 따른다.</p> <p>②일반직원의 재심청구를 위하여 법인에 일반직원 재심위원회를 두되, 징계위원회의 위원은 재심위원회의 위원이 될 수 없다.</p> <p>③재심위원회의 조직 및 운영 등에 관하여는 제54조 교원징계위원회의 사항을 준용할 수 있다.</p> <p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>제1조(시행일) 이 개정 정관은 2013년 4월 17일부터 시행한다(제5조, 제33조~제35조, 제36조 제2항, 제38조 제8호, 제49조 제1항, 제72조 제2항).</p>	<p>대학의 직원 징계위원회 규정과의 중복성을 피하고, 현실성 반영</p>
---	--	---