

직원징계위원회 규정 대비표

1. 개정의 사유

- 1) 직원징계위원회의 전문성을 보완
- 2) 제 100차 학교법인 이사회에서의 정관개정에 따른 대학 관련규정의 개정하여
법인정관의 직원징계위원회 조항과의 중복성을 피함.

2. 개정의 주요 내용(주요골자)

- 1) 제2조(구성) 제 1항 개정
- 2) 제11조(재심위원회 설치) 제1항 개정, 제2항~3항 삭제
- 3) 제13조(재심위원회의 의결 및 처리) 삭제

3. 신구대조표

개정 전	개정 후
제1장 총칙	제1장 총칙
<p>제2조(구성) ①위원회는 기획관리처장과 총장이 위촉하는 8인 이내의 교직원으로 구성한다.</p> <p>②위원장은 기획관리처장이 되며, 위원장이 유고시에는 위원장이 미리 지정한 위원이 그 직무를 대행한다.</p> <p>③위원회 위원의 임기는 1년으로 하되 연임할 수 있다.</p>	<p>제2조(구성) ①위원회는 기획관리처장과 총장이 위촉하는 8인 이내의 교직원으로 구성한다. 다만, 필요한 경우 외부인을 위원으로 선임할 수 있으며, 외부위원의 경우 2인 이내로 한다.</p> <p>②위원장은 기획관리처장이 되며, 위원장이 유고시에는 위원장이 미리 지정한 위원이 그 직무를 대행한다.</p> <p>③위원회 위원의 임기는 1년으로 하되 연임할 수 있다.</p>
제3장 재심 위원회	제3장 재심 위원회
<p>제11조(재심위원회 설치)</p> <p>①징계대상자가 징계처분, 기타 의사에 반한 불리한 처분에 대하여 재심을 청구할 수 있도록 하기 위하여 재심위원회를 설치한다.</p> <p>②재심위원회는 7인의 위원으로 구성하며 위원장은 총장이 되고 위원은 총장이 위촉하되 징계위원회의 위원은 재심위원회의 위원을 겸할 수 없다.</p> <p>③재심의 의결은 재적위원 3분의 2이상의 출석과 재적위원 과반수의 찬성으로 의결한다.</p>	<p>제11조(재심위원회 설치)</p> <p>①징계대상자가 징계처분, 기타 의사에 반한 불리한 처분에 대하여 재심을 청구할 수 있도록 하기 위하여 법인에 재심위원회를 설치한다.</p> <p>②삭제</p> <p>③삭제</p>
<p>제12조(재심의 청구) 징계대상자가 이 위원회의 징계처분, 기타 의사에 반하는 불리한 처분에 불복이 있는 경우에는 20일 이내에 재심위원회</p>	<p>제12조(재심의 청구) 징계대상자가 이 위원회의 징계처분, 기타 의사에 반하는 불리한 처분에 불복이 있는 경우에는 20일 이내에 재심위원회</p>

<p>에 재심청구서를 작성하여 재심을 청구할 수 있다.</p> <p>제13조(재심위원회의 의결 및 처리) 재심위원회의 의결방법 및 처리방법은 이 위원회에서 정한다.</p> <p>제14조(징계처분의 경정) 총장은 징계처분의 취소 또는 변경을 내용으로 한 재심의결서를 받은 때에는 이미 행한 징계처분을 지체 없이 경정하여야 한다.</p>	<p>에 재심청구서를 작성하여 재심을 청구할 수 있다.</p> <p>제13조(재심위원회의 의결 및 처리) 삭제</p> <p>제14조(징계처분의 경정) 총장은 징계처분의 취소 또는 변경을 내용으로 한 재심의결서를 받은 때에는 이미 행한 징계처분을 지체 없이 경정하여야 한다.</p> <p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>이 개정 규정은 2018년 11월 27일부터 시행한다.</p>